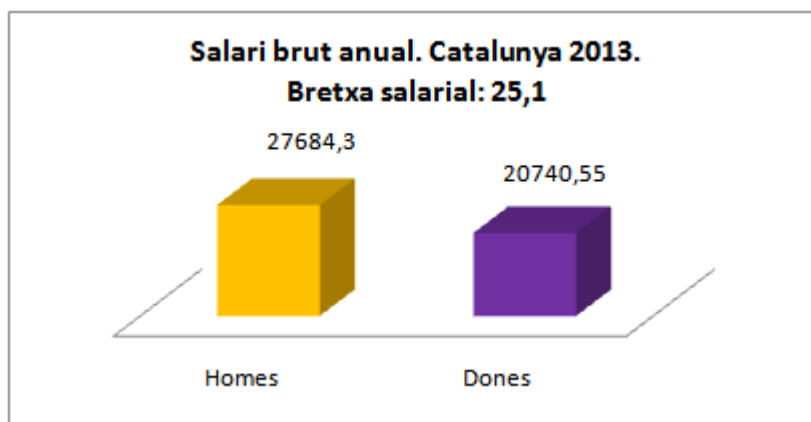


22 de febrer, Dia Europeu per la Igualtat Salarial

CCOO demana combatre la bretxa salarial entre homes i dones

Les treballadores a Europa guanyen de mitjana un 17% menys que els homes cada hora treballada. Això vol dir que dos mesos de l'any treballen gratis. Cada 22 de febrer, Dia Europeu per la Igualtat Salarial, es visibilitza la bretxa salarial entre treballadors i treballadores, una situació que sorprèn perquè tenim Lleis d'Igualtat i Convenis que "garanteixen el dret a la igualtat i la no discriminació per raó de sexe i de gènere".

Segons les dades de l'última enquesta d'estructura salarial publicada el 2015 a partir de les dades de salaris del 2013, la bretxa salarial entre dones i homes malgrat la precarietat generalitzada va augmentant . El salari brut anual de les dones és de mitjana una quarta part inferior al dels homes.



Encara que la bretxa més evident és a les retribucions, no podem obviar que hi ha desigualtats i discriminacions de gènere en el conjunt de les relacions laborals. Sempre hi ha bretxa salarial amb independència del tipus de contracte i el tipus de jornada:

Bretxa per tipus de contracte 2013		Bretxa per tipus de jornada 2013	
Indefinit	Temporal	Completa	Parcial
26,63	10,64	18,10	0,53

La bretxa salarial anual per edats no és menys preocupant:

Bretxa salarial per edats				
menys de 25 anys	de 25 a 34 anys	de 35 a 44 anys	de 45 a 54 anys	de 55 anys i més
25,52	14,63	22,21	29,94	29,08

Per ocupacions, les dones tenen els salaris més baixos en qualsevol sector i en els tradicionalment més feminitzats la diferència encara és més gran:

Bretxa salarial indústria	Bretxa salarial construcció	Bretxa salarial serveis
19,28	14,96	24,39

La situació és insostenible si tenim present la precarietat que ha comportat la crisi, les reformes laborals i les retallades.

A CCOO tenim clar que hi ha maneres de combatre la bretxa des de la negociació col·lectiva fins les polítiques d'ocupació: parlem de polítiques actives d'ocupació amb impacte de gènere, valoracions de llocs de treball amb perspectiva de gènere, mesures i plans d'igualtat a les empreses, definir de manera correcta i transparent els conceptes retributius, aplicació dels convenis col·lectius, entre d'altres.

Oficina de Premsa de CCOO de Catalunya
Barcelona, 21 de febrer de 2016